



DUE DILIGENCE REPORT IN ACCORDANCE WITH THE TRANSPARENCY ACT

FOOT LOCKER NORWAY B.V. NORWEGIAN BRANCH (NUF)

1 INTRODUCTION	1 INNLEDNING
This document aims to elaborate on how Foot Locker Europe B.V. (hereafter referred to as "Foot Locker" or the "Company") fulfills its obligations arising from Act relating to enterprises' transparency and work on fundamental human rights and decent working conditions ("Transparency Act"). The main purpose of the Transparency Act is to promote enterprises' respect for fundamental human rights and decent working conditions in connection with the production of goods and the provision of services. Further to this, the Transparency Act also ensures the general public access to information regarding how enterprises handle adverse impacts on fundamental human rights and decent working conditions. The obligations arising from the Transparency Act are limited to the Company's activities carried out in Norway through the Norwegian-registered foreign company Foot Locker Norway B.V. Norwegian Branch (the "NUF"). The NUF is not a separate legal entity from the Company but is a Norwegian registration of the Company. Any time "NUF" is used in this account, it is also a reference to the Company. This account of the Company's due diligence relates only to the activities carried out through the NUF. However, a number of guidelines and procedures apply for all other companies that are a part of the Foot Locker-group companies (hereafter referred to as "Foot Locker Group" or "the Group"), i.e. they also apply for the Company/NUF. These guidelines and procedures will thus be described in the following. The report covers the period from 1 January 2024 until 31 December 2024. Further to this, the report includes information about the Company's work conducted in 2025 according to the Transparency Act and an overview of the Company's plans for further work in 2025. The report is structured as follows: • <u>Section 2</u>: A description of the Company's structure and organization, area of operation, guidelines and routines.	Formålet med dette dokumentet er å utdype hvordan Foot Locker Europe B.V. (heretter referert til som "Foot Locker" eller "Selskapet") oppfyller sine forpliktelser som følger av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ("Åpenhetsloven"). Hovedformålet med Åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Videre sikrer Åpenhetsloven også allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Forpliktelsene som følger av Åpenhetsloven er begrenset til Selskapets aktiviteter utført i Norge gjennom det norskregistrerte utenlandske selskapet Foot Locker Norway B.V. Norwegian Branch ("NUF"). NUFet er ikke en separat juridisk enhet fra Selskapet, men er en norsk registrering av Selskapet. Når "NUF" brukes i denne redegjørelsen, er det også en henvisning til Selskapet. Denne redegjørelsen av Selskapets aktsomhetsvurderinger gjelder kun for aktivitetene utført gjennom NUFet. Imidlertid gjelder en rekke retningslinjer og prosedyrer for alle andre selskaper som er en del av Foot Locker-gruppen (heretter referert til som "Foot Locker Group" eller "Gruppen"), dvs. de gjelder også for Selskapet/NUFet. Disse retningslinjene og prosedyrene vil derfor bli beskrevet i det følgende. Rapporten dekker perioden fra 1. januar 2024 til 31. desember 2024. Videre inkluderer rapporten informasjon om Selskapets arbeid utført i 2025 i henhold til Åpenhetsloven og en oversikt over Selskapets planer for videre arbeid i 2025. Rapporten er strukturert som følger: • <u>Kapittel 2</u>: En beskrivelse av Selskapets struktur og organisasjon, virksomhetsområde, retningslinjer og rutiner.

• <u>Section 3</u>: Information about the results of the due diligence assessments. • <u>Section 4</u>: Information about the measures the Company has implemented or plans to implement, and the results or expected results of the measures.	• <u>Kapittel 3</u>: Informasjon om resultatene av aktsomhetsvurderingene. • <u>Kapittel 4</u>: Informasjon om tiltakene Selskapet har implementert eller planlegger å implementere, og resultatene eller forventede resultater av tiltakene.
2 OVERVIEW OF THE COMPANY'S STRUCTURE AND ORGANIZATION, AREA OF OPERATION, GUIDELINES AND PROCEDURES	2 OVERSIKT OVER SELSKAPETS STRUKTUR OG ORGANISASJON, VIRKSOMHETSOMRÅDE, RETNINGSLINJER OG PROSEDYRER
2.1 Structure and organization	2.1 Struktur og organisering
The NUF is a part of the European Foot Locker organization, which is a leading footwear and apparel retailer globally. The NUF, having its registered office at c/o Kvale Advokatfirma DA, Haakon VIIs gate 10, 0161 OSLO, is mainly a retailer of athletic footwear and sportswear, selling athletic shoes, apparel, and accessories for men, women, and children. The global annual sales of Foot Locker Group per the fiscal year of 2023 (February-January) reached \$7,971,000,000, whereas the annual sales of the NUF in Norway in 2024 was \$15,210,000. The NUF represents only 0,191% of the global sales, and the NUF is therefore a small part of the Foot Locker Group. As of 31 December 2024, the NUF had 63 employees in Norway. The NUF has since closed down its operations in Norway, and as of the date of this report, the NUF has no employees in Norway.	NUFet er en del av det europeiske Foot Locker-konsernet, som er en ledende global forhandler av fottøy og klær. NUFet, som har sitt registrerte kontor hos c/o Kvale Advokatfirma DA, Haakon VIIs gate 10, 0161 OSLO, er hovedsakelig en forhandler av sportsfottøy og sportstøy, som selger atletiske sko, klær og tilbehør for menn, kvinner og barn. Den globale årsumsetningen for Foot Locker Group for regnskapsåret 2023 (februar-januar) nådde 7 971 000 000 dollar, mens den årlige omsetningen for NUFet i Norge i 2024 var 15 212 000 dollar. NUFet representerer dermed 0,191 % av den globale omsetningen, og NUFet utgjør derfor en liten del av konsernet totalt sett. Per 31. desember 2024 hadde NUFet 63 ansatte i Norge. NUFet har siden årsskiftet avviklet sin virksomhet i Norge, og har per datoen for denne rapporten ikke lenger ansatte i Norge.
2.2 Area of operation	2.2 Virksomhetsområde
Foot Locker is an American multinational sportswear and footwear retailer headquartered in Midtown Manhattan, New York City. The organization are operating in 29 countries, with approximately 2,500 stores in North America, Europe, Asia, Australia, and New Zealand. On European soil only, Foot Locker has more than 620 stores in premium locations, across 20 countries and closing in on 30 years of history.	Foot Locker er en amerikansk multinasjonal forhandler av sportsklær og fottøy med hovedkontor i Midtown Manhattan, New York City. Organisasjonen opererer i 29 land, med omtrent 2 500 butikker i Nord-Amerika, Europa, Asia, Australia og New Zealand. Bare i Europa har Foot Locker mer enn 620 butikker på førsteklasses beliggenheter, i 20 land og nærmer seg 30 års historie.
2.3 Policies and routines	2.3 Retningslinjer og rutiner
2.3.1 Own operations	2.3.1 Egen virksomhet
To ensure that the Company complies with the obligations of the Transparency Act, there has been a board approval to embed responsible business conduct and compliance with the Transparency Act. This includes a plan for how to	For å sikre at Selskapet overholder forpliktelsene som følger av Åpenhetsloven, har det vært en styregodkjenning for å innarbeide ansvarlig forretningsførsel og overholdelse av Åpenhetsloven. Dette inkluderer en plan for



Foot Locker

perform the due diligence assessment, publishing an account for the due diligence, and plan for the enterprise's handling of information requests according to the Transparency Act. It is created an inbox for such information requests, which is monitored by the legal department of Foot Locker. We have not received any request since it was created June 2023. In Foot Locker, the CEO of the NUF is responsible for ensuring that the Company's plan for carrying out due diligence and the plan for establishing procedures for handling of information request are implemented and completed in accordance with the Transparency Act. In addition, Foot Locker applies and enforces the following policies/guidelines which are relevant with respect to the scope of the Transparency Act: • Company Business Code of Conduct • Supplier Code of Conduct • Global human rights policy • The Global Sourcing Guidelines • Conflict Minerals Policy • Modern Slavery Report • Global Occupational Health And Safety policy	hvordan man skal utføre aktsomhetsvurderingen, publisere en redegjørelse for aktsomhetsvurderingen, og plan for Selskapets håndtering av informasjonsforespørsler i henhold til Åpenhetsloven. Det er opprettet en innboks for slike informasjonsforespørsler, som overvåkes av juridisk avdeling hos Foot Locker. Vi har foreløpig ikke mottatt noen forespørsler siden den ble opprettet i juni 2023. I Foot Locker er daglig leder for NUFet ansvarlig for å sikre at Selskapets plan for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og planen for etablering av prosedyrer for håndtering av informasjonsforespørsler blir implementert og fullført i samsvar med Åpenhetsloven. I tillegg anvender og håndhever Foot Locker følgende prosedyrer/retningslinjer som er relevante med hensyn til omfanget av Åpenhetsloven: • Company Business Code of Conduct • Supplier Code of Conduct • Global human rights policy • The Global Sourcing Guidelines • Conflict Minerals Policy • Modern Slavery Report • Global Occupational Health And Safety policy
2.3.2 Supply chain and business partners	2.3.2 Leverandørkjede og forretningspartnere
Foot Locker is committed to respecting internationally recognized human rights standards and it seeks to avoid adverse impacts on human rights resulting from its business activities. Foot Locker also requires all its suppliers to respect certain employment standards that Foot Locker believes are universal. Foot Locker endeavors to choose reputable suppliers who are committed to ethical standards and business practices, and who recognize that empowered workplaces are productive, profitable, and successful. Foot Locker expects its direct suppliers, as well as its direct suppliers' partners, suppliers, and subcontractors used in the production of Foot Locker's products to comply with all legal requirements applicable to the conduct of their business(es). This is demonstrated through our Global Sourcing Guidelines, our Code of Business Conduct, and our Global Human Rights Policies, which our suppliers must agree with to	Foot Locker er forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettighetsstandarder og søker å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter som følge av sine forretningsaktiviteter. Foot Locker krever også at alle deres leverandører respekterer visse arbeidsstandarder som Foot Locker mener er universelle. Foot Locker bestreber seg på å velge anerkjente leverandører som er forpliktet til etiske standarder og forretningspraksis, og som anerkjenner at myndiggjorte arbeidsplasser er produktive, lønnsomme og vellykkede. Foot Locker forventer at deres direkte leverandører, så vel som deres direkte leverandørers partnere, leverandører og underleverandører som brukes i produksjonen av Foot Lockers produkter, overholder alle juridiske krav som gjelder for utførelsen av deres virksomhet(er). Dette demonstreres gjennom våre Global Sourcing Guidelines, vår Code of Business



Foot Locker

commence working with us. Foot Lockers dedication to sustainability and ethical conduct constitutes an integral aspect of our business. All Suppliers of the NUF are subject to the policies and routines described above and below. Foot Locker performs reviews over our private label suppliers' factories, both from a social and a security standpoint, particularly in developing countries or places with known human rights abuses. We engage with our suppliers on a regular basis to understand their policies and procedures regarding human rights as well.		Conduct, og vår Global Human Rights Policies, som våre leverandører må samtykke til for å begynne å samarbeide med oss. Foot Lockers dedikasjon til bærekraft og etisk adferd utgjør en integrert del av vår virksomhet. Alle leverandører til NUFet er underlagt prosedyrene og rutinene beskrevet ovenfor og nedenfor. Foot Locker gjennomfører vurderinger av våre private label-leverandørers fabrikker, både fra et sosialt og et sikkerhetsmessig ståsted, spesielt i utviklingsland eller steder med kjente brudd på menneskerettigheter. Vi engasjerer oss også regelmessig med våre leverandører for å forstå deres prosedyrer og retningslinjer angående menneskerettigheter.	
3	RESULTS FROM THE DUE DILIGENCE ASSESSMENTS	4	RESULTATER FRA AKTSOMHETSVURDERINGENE
4.1	Main findings – own operations	4.1	Hovedfunn – egen virksomhet
The NUF has 0 employees. The NUF follows the Act relating to the working environment, working hours and employment protection, etc. ("Working Environment Act") and applicable regulations relating to Health, Safety and Environment ("HSE"), the Act relating to equality and prohibition against discrimination ("Equality and Anti-Discrimination Act"), and other applicable regulations. Furthermore, Foot Locker aspires to provide a safe and healthy workplace in its own operations. Reference is made to the Global Occupational Health And Safety policy that provides an overall statement for Foot Lockers global commitment and vision for providing a safe and healthy workplace, and conformance to regulatory and industry standards. In the financial year 2024, we did not identify any actual adverse impacts nor significant risks of adverse impacts on fundamental human rights and decent working conditions.		NUFet har 0 ansatte. NUFet følger lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern m.v. ("arbeidsmiljøloven") og gjeldende forskrifter om helse, miljø og sikkerhet ("HMS"), lov om likestilling og forbud mot diskriminering ("likestillings- og diskrimineringsloven") og andre gjeldende forskrifter. Videre bestreber Foot Locker seg på å tilby en trygg og helsefremmende arbeidsplass. Det vises til Global Occupational Health And Safety policy som sikrer global forpliktelse og visjon om å tilby en trygg og helsefremmende arbeidsplass, og overensstemmelse med regulatoriske og industrielle standarder. I regnskapsåret 2024 identifiserte vi ikke noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.	
4.2	Main findings – supply chain and business partners	4.2	Hovedfunn – leverandørkjede og forretningspartnere
In 2023, we committed to map our supply chain for Tier 1 and Tier 2. This information was screened against several risk exposure databases and further researched for additional risk and supply chain exposure using external subject matter experts in the area of supply chain and human rights risks. Although evidence of forced labor was not identified, this screening resulted in our proactive disengagement of one supplier		I 2023 forpliktet vi oss til å kartlegge vår leverandørkjede på nivå 1 og nivå 2. Denne informasjonen ble sammenlignet mot flere risikoeksponeringsdatabaser og ytterligere undersøkt for tilleggsrisiko og eksponering i leverandørkjeden ved bruk av eksterne fagfolk innen området for leverandørkjede- og menneskerettighetsrisikoer. Selv om det ikke ble identifisert dokumentasjon på tvangsarbeid, resulterte denne screeningen i vår proaktive avvikling av et leverandørforhold på grunn av økt	

relationship due to elevated forced labor risk. We have not done further audits in this field in 2024.	risiko for tvangsarbeid. Vi har ikke gjennomført ytterligere undersøkelser i 2024.
5 MEASURES AND RESULTS	6 TILTAK OG RESULTATER
6.1 Responsible supply chain	6.1 Ansvarlig leverandørkjede
The Company focuses on our suppliers to make sure that they are compliant with our policies to ensure that there are no issues in their operations or in their supply chain. By accepting our purchase order, the suppliers confirm that their operations and supply chains are free from actual adverse impacts and significant risks of adverse impacts on fundamental human rights and decent working conditions. In addition, our Global Sourcing Guidelines ("GSG") requires all our suppliers to respect certain employment, sourcing, and business conduct standards that we believe should be universal, notwithstanding more relaxed standards (if any) imposed by law. The GSG are distributed annually to each of our suppliers, and they each agree that, by accepting orders from us, they will abide by the GSG, and require the same from each of their suppliers and subcontractors. They are also expected to share our GSG with their suppliers and business partners, choosing partners of good standing, who are committed to our standards and practices. The GSG are an integral part of our purchase arrangements with suppliers, and to ensure conformity with the GSG, we reserve the right to make periodic, unannounced inspections of their facilities, and suppliers agree to maintain and provide, upon request, all documentation necessary to demonstrate compliance. Day-to-day responsibilities of the GSG are managed by members of the Supply Chain and Law Department.	Selskapet fokuserer på våre leverandører for å sikre at de overholder våre retningslinjer, slik at det ikke oppstår problemer i deres drift eller i deres leverandørkjede. Ved å akseptere vår innkjøpsordre bekrefter leverandørene at deres drift og forsyningskjeder er fri for faktiske negative konsekvenser og betydelig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg krever våre Global Sourcing Guidelines ("GSG") at alle våre leverandører respekterer visse standarder for ansettelse, innkjøp og forretningsførsel som vi mener bør være universelle, uavhengig av lavere standarder (om noen) pålagt ved lov. GSG distribueres årlig til hver av våre leverandører, og de samtykker i at ved å akseptere bestillinger fra oss, vil de overholde GSG, og kreve det samme fra hver av deres leverandører og underleverandører. De forventes også å dele vår GSG med sine leverandører og forretningspartnere, og velge partnere med godt omdømme, som er forpliktet til våre standarder og praksis. GSG er en integrert del av våre kjøpsavtaler med leverandører, og for å sikre overensstemmelse med GSG, forbeholder vi oss retten til å foreta periodiske, uanmeldte inspeksjoner av deres fasiliteter, og leverandører samtykker i å opprettholde og, på forespørsel, tilveiebringe all dokumentasjon som er nødvendig for å demonstrere samsvar. Daglig ansvar for GSG håndteres av medlemmer fra leverandørkjedeavdelingen og juridisk avdeling.
6.2 Suppliers assessments and qualifications	6.2 Leverandørvurderinger og kvalifikasjoner
We conduct due diligence in our supplier selection process to choose reputable business partners who are committed to our ethical standards and business practices. This includes an on-site assessment program of suppliers, covering the following factors: • Transparency and business integrity • Child labor and forced/slave labor indicators • Wages and benefits	Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger i vår leverandørutvelgelsesprosess for å velge anerkjente forretningspartnere som er forpliktet til våre etiske standarder og forretningspraksis. Dette inkluderer et program for stedsvurdering av leverandører, som dekker følgende faktorer: • Åpenhet og forretningsintegritet • Indikatorer på barnearbeid og tvangs-/slavearbeid • Lønn og fordeler



Foot Locker

• Health and safety • Harassment and discrimination policies • Hours of work • Hiring, disciplinary, and termination practices • Freedom of association and grievance mechanisms We form deep strategic relationships with our proprietary brand vendors to ensure high product quality, and to build a supply chain that is resilient and respectful of the environment and working conditions of their team members. All Tier 1 suppliers must adhere to our GSG, and all factories are subject to site verifications against these standards on an annual basis. If Tier 1 suppliers utilize subcontractors, they must be identified and approved prior to use. If approved, Tier 1 suppliers are required to share the GSG with suppliers with whom they subcontract (Tier 2), and such subcontractors are required to adhere to the GSG.	• Helse og sikkerhet • Retningslinjer mot trakassering og diskriminering • Arbeidstid • Ansettelses-, disiplinær- og oppsigelsespraksis • Frihet til foreningsdannelse og klageordninger Vi etablerer tette strategiske relasjoner med våre leverandører av egne merkevarer for å sikre høy produktkvalitet og for å bygge en leverandørkjede som er robust og respektfull overfor miljøet og arbeidsforholdene til deres ansatte. Alle leverandører på nivå 1 må overholde våre GSG, og alle fabrikker er underlagt stedskontroller mot disse standardene på årlig basis. Hvis leverandører på nivå 1 benytter seg av underleverandører, må disse identifiseres og godkjennes før bruk. Hvis godkjent, er leverandører på nivå 1 pålagt å dele GSG med leverandører de inngår underkontrakter med (nivå 2), og slike underleverandører er pålagt å overholde GSG.
6.3 Supplier performance review	6.3 Prestasjonsgjennomgang av leverandører
In the financial year 2024, we audited 100% of our Tier 1 proprietary brand suppliers, reviewing 37 audits across six countries. No zero-tolerance labor violations were identified, As a special note, our Tier 1 performance review program is for our FOB/Private Label suppliers only. We do not conduct performance review of branded suppliers. We also share a letter outlining our GSG with both our branded and proprietary brand vendors. As part of our holistic approach to vendor engagement, we distribute the GSG annually to all vendors. Our branded vendors must acknowledge annually that their manufacturing practices are conducted in alignment with our GSG.	I regnskapsåret 2024 reviderte vi 100 % av våre Tier 1-leverandører for egne merkevarer, og gjennomgikk 37 revisjoner på tvers av seks land. Det ble ikke avdekket noen arbeidsrelaterte brudd med nulltoleranse. Som en særlig merknad er vårt prestasjonsevalueringssystem for nivå 1 kun for våre FOB/Private Label-leverandører. Vi gjennomfører ikke prestasjonsevaluering av merkevareleverandører. Vi deler også et brev som skisserer våre GSG med både våre merkevare- og egne merkevareleverandører. Som en del av vår helhetlige tilnærming til leverandørsamarbeid distribuerer vi GSG årlig til alle leverandører. Våre merkevareleverandører må årlig bekrefte at deres produksjonspraksis utføres i samsvar med våre GSG.
6.4 Results	6.4 Resultater
Prospective suppliers who are not able to meet the criteria for becoming our business partner are consequently not chosen as suppliers. As a result, it becomes challenging to precisely quantify the effect of our preventative actions on fundamental human rights and decent working conditions. Nevertheless, what is evident is that our proactive	Potensielle leverandører som ikke er i stand til å oppfylle kriteriene for å bli vår forretningspartner, blir følgelig ikke valgt som leverandører. Som et resultat blir det utfordrende å nøyaktig kvantifisere effekten av våre forebyggende tiltak på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Likevel er det tydelig



Foot Locker

measures are effective in raising awareness among our suppliers about the significance of sustainable operations that respect basic human rights and ensure decent working conditions.

at våre proaktive tiltak er effektive ved å øke bevisstheten blant våre leverandører om betydningen av bærekraftig drift som respekterer grunnleggende menneskerettigheter og sikrer anstendige arbeidsforhold.